



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ШЕЛЬФ ЮЖНО-САХАЛИНСК»**

Мнение первичной профсоюзной
организации «Газпром добыча шельф
Южно-Сахалинск профсоюз» учтено
Протокол от «22» ноября 2023г. №22-ОТ/2023

УТВЕРЖДЕНА
Приказом ООО «Газпром
добыча шельф Южно-
Сахалинск
от «24» ноября 2023 № 0353

Введено в действие
«24» ноября 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В
ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ШЕЛЬФ ЮЖНО-САХАЛИНСК»**

02.07.05.ПЛ-006

**г. Южно-Сахалинск
2023**

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ	4
3. УПРАВЛЕНИЕ СУОТ	6
4. ПЛАНИРОВАНИЕ	8
5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА	9
6. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА	10
7. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.....	21
8. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.....	22
9. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА	22

Приложения:

- 1. ФОРМА ДОКУМЕНТА «ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ШЕЛЬФ ЮЖНО-САХАЛИНСК»**
- 2. ФОРМА ДОКУМЕНТА «ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА»**
- 3. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ ОБЩЕСТВА И ФИЛИАЛОВ**
- 4. ФОРМА ДОКУМЕНТА РЕЕСТР ОПАСНОСТЕЙ И РИСКОВ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.**
- 5. ФОРМА ДОКУМЕНТА КАРТА ОЦЕНКИ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**
- 6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ**
- 7. ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью внедрения системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» (далее – Общество) является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники Общества.

1.2. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных, национальных и корпоративных стандартов, руководств.

1.3. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в Обществе, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников Общества.

1.4. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (далее – ТК РФ), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» и СТО Газпром серии 18000 «Единая система управления производственной безопасностью».

1.5. Настоящее положение подлежит пересмотру в случае изменений условий труда, а также изменений в законодательстве Российской Федерации в области охраны труда.

1.6. Положения СУОТ распространяются на всех работников Общества.

1.7. Положения СУОТ также распространяются на всех лиц, в том числе представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до сведения указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.

1.8. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории Общества, определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, утверждает генеральный директор.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

- Авария на опасном производственном объекте ПАО «Газпром»** - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ (Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов").
- Единая система управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром»** - комплекс взаимосвязанных организационных и технических мероприятий, осуществляемых ПАО «Газпром» в целях обеспечения требований производственной безопасности (СТО Газпром 18000.1-001-2021 «Основные положения»).
- Инцидент на опасном производственном объекте ПАО «Газпром»** - отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса (Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов").
- Несчастный случай на производстве** - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и иных установленных федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть (ГОСТ Р 12.0.007-2009).
- Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические,

реабилитационные и иные мероприятия (статья 209 ТК РФ).

- Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения** - документ, содержащий общие намерения и направления деятельности Общества относительно своей результативности в области производственной безопасности, официально изложенные высшим руководством Общества (СТО Газпром 18000.1-001-2021 «Основные положения»).
- Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей (статья 217 ТК РФ).
- Специальная оценка условий труда** - единый комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (статья 3 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ).
- Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда (статья 209 ТК РФ).
- Филиал** - обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства (статья 55 ч. 1 Гражданского кодекса РФ от 30.11.1994 №51-ФЗ).
- Цели в области** - прогнозируемые и планируемые результаты

производственной безопасности в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, которые Общество должно достичь в соответствии с Политикой.

3. УПРАВЛЕНИЕ СУОТ

3.1. ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

3.1.1 В Обществе на основании Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения разработана и введена в действие Политика ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения (далее – Политика).

3.1.2. Политика является основополагающим руководящим внутренним нормативным документом Общества в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения для функционирования и совершенствования Единой системы управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром», отвечающая требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» и государственным нормативным документам Российской Федерации.

3.1.3. Политика отражает долгосрочные стратегические цели и обязательства Общества в области охраны труда.

3.1.4. Политика обязательна для применения всеми работниками Общества.

3.1.5. Политика доводится до работников Общества, а также контрагентов Общества. Организуют и обеспечивают доведение Политики руководители структурных подразделений Общества.

3.1.6. Политика доводится до работников Общества:

- при проведении вводного инструктажа;
- путем размещения информационных экземпляров Политики в структурных подразделениях Общества, в кабинетах руководителей отделов, служб, групп;
- при проведении обучения;
- размещением на официальном сайте Общества в сети Интернет;
- в ходе проведения производственных совещаний.

3.2. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.2.1. Основными долгосрочными стратегическими целями Общества в области охраны труда, изложенными в Политике, являются:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- обеспечение пожарной безопасности.

Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, пожаров, дорожно-транспортных происшествий на основе:

- идентификации опасностей;
- оценки и управления рисками в области производственной безопасности;
- повышения компетентности работников и их представителей, вовлечения их в систему управления производственной безопасностью.

3.2.2. Обязательства Общества в области охраны труда, изложенные в Политике:

- обеспечивать соблюдение требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности;
- постоянно снижать показатели производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности, а также минимизировать риски возникновения пожаров, дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- обеспечить эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развития культуры производственной безопасности;
- осуществлять оценку рисков в области производственной безопасности, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества;
- обеспечивать последовательное и непрерывное выполнение мероприятий, направленных на устранение опасностей и снижение рисков в области производственной безопасности;
- привлекать работников и их представителей к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- обеспечивать приоритетность сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- обеспечивать приоритетность предупреждающих мер над мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий опасных событий;
- обеспечивать внедрение научных разработок, технологий и методов в области производственной безопасности;

- постоянно повышать компетентность работников в области производственной безопасности;
- предусматривать необходимые организационные, человеческие, материально-технические и финансовые ресурсы для реализации настоящей Политики;
- организовывать консультации с работниками и их представителями по вопросам обеспечения производственной безопасности;
- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность в интересах Общества, соблюдения требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности.

3.2.3. Ежегодно в соответствии с СТО Газпром 18000.1-003-2020 «Установление целей и разработка программ мероприятий, мониторинг их выполнения» в Обществе разрабатываются цели в области производственной безопасности на предстоящий год.

3.2.4. Количество целей в области охраны труда определяется в соответствии со спецификой деятельности Общества.

3.2.5. Цели в области охраны труда формулируются с учетом реалистичности, достижимости. Цели в области охраны труда должны быть понятными, конкретными, по возможности измеримыми.

4. ПЛАНИРОВАНИЕ

4.1. Планирование мероприятий по реализации процессов (цели, планы мероприятий) в Обществе осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков, требующих принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

4.2. Порядок установления целей в области производственной безопасности и мониторинга их достижения, а также порядок разработки и мониторинга выполнения программ и планов мероприятий в области производственной безопасности регламентируется СТО Газпром 18000.1-003-2020 «Установление целей и разработка программ мероприятий, мониторинг их выполнения».

4.3. При установлении Целей определяются:

- ответственные за достижение Целей;
- сроки достижения Целей;
- критерии оценки результатов достижения Целей, включая индикаторы для мониторинга результатов достижения Целей.

4.4. Цели должны быть направлены:

- на исключение и / или снижение (сокращение) рисков в области производственной безопасности;
- предупреждение происшествий;
- совершенствование ЕСУПБ.

4.5. Проект Целей оформляют по форме в соответствии с Приложением №1 к настоящему положению.

4.6. Программы и / или планы мероприятий в области производственной безопасности разрабатываются на следующие периоды:

- долгосрочный – срок более одного календарного года (программа реконструкции и технического перевооружения, план мероприятий по предупреждению ДТП и т.п.);

- краткосрочный – один календарный год (программа мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т.п.).

4.7. Программы мероприятий в области охраны труда формируются с учётом «Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий направленных по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» утвержденного Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. №771н и оформляется по форме в соответствии с Приложением №2 к настоящему положению.

4.8. Генеральный директор Общества осуществляет регулярный (не реже одного раза в месяц) мониторинг достижения Целей и выполнение программ мероприятий.

4.9. Отдел охраны труда ежегодно в срок до 25 января года, следующего за отчетным, направляет в подразделение ПАО «Газпром», уполномоченное в области производственной безопасности, информацию о достижении Целей.

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

5.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

5.2. Функциональные обязанности, ответственность и полномочия в области охраны труда между структурными подразделениями Администрации Общества и Филиалов определяются положениями о структурных подразделениях и должностными инструкциями.

5.3. Основные функциональные обязанности в области охраны труда работников Администрации Общества и Филиалов изложены в Приложении №3 к настоящему Положению.

6. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СУОТ

6.1. Функционирование СУОТ в Обществе достигается реализацией процессов:

- проведение обучения работников;
- организация и проведение специальной оценки условий труда;
- оценка профессиональных рисков;
- организация и проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

– информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

– обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права;

– обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, дерматологическими средствами защиты, смывающими средствами;

– обеспечение работников молоком;

– обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

– обеспечение безопасности работников при: эксплуатации зданий и сооружений, эксплуатации оборудования, осуществлении технологических процессов, при эксплуатации применяемых инструментов, применении сырья и материалов;

– санитарно-бытовое обеспечение работников;

– обеспечение социального страхования работников;

– взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

– реагирование на аварийные ситуации;

– реагирование на несчастные случаи;

– реагирование на профессиональные заболевания.

Порядок организации и проведения данных процедур приведен в пунктах 6.2 – 6.16 настоящего положения.

6.2. Подготовка работников по охране труда

6.2.1. Обучение по охране труда - процесс получения работниками знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

6.2.2. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;

- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

6.2.3. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда устанавливаются локальным нормативным актом (Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда).

6.3. Организация и проведение специальной оценки условий труда

6.3.1. Организация и проведение специальной оценки условий труда в Обществе и Филиалах осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». При этом устанавливаются:

- основные цели и этапы проведения специальной оценки условий труда;
- формирование потребности и планирование затрат на проведение специальной оценки условий труда;
- отбор организации, проводящей специальную оценку условий труда, заключение договора на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда;
- подготовка к проведению специальной оценки условий труда;
- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;
- оформление результатов проведения специальной оценки условий труда, установление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- декларирование соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда при проведении специальной оценки условий труда;
- утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- уведомление организации, проводящей специальную оценку условий труда, об утверждении отчета;
- ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда;
- размещение на официальном интернет-сайте сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда.

6.3.2. Порядок взаимодействия структурных подразделений Общества, а также организации, проводящей специальную оценку условий труда, и установления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, устанавливается локальным нормативным актом.

6.4. Оценка профессиональных рисков и управление рисками в области производственной безопасности

6.4.1. Идентификация опасностей и оценка рисков в области производственной безопасности

6.4.1.1. Своевременная и качественная идентификация опасностей и оценка

рисков в области производственной безопасности позволяют обеспечить безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья работников ПАО «Газпром» и работников подрядных организаций, снижение количества аварий, инцидентов и пожаров на производственных объектах.

6.4.1.2. В целях предотвращения производственного травматизма, аварий, инцидентов, пожаров, профессиональных заболеваний, дорожно-транспортных происшествий, эффективного управления рисками в области производственной безопасности в Обществе, а также исполнения требований СТО Газпром 18000.1-002-2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Идентификация опасностей и управление рисками в области производственной безопасности» в Обществе разрабатывается и утверждается локальный нормативный акт «Порядок идентификации опасностей и управления рисками в области производственной безопасности в ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск».

6.4.1.3. Общее руководство по идентификации опасностей и управление рисками, разработки мер управления рисками в области производственной безопасности возлагается на главного инженера - первого заместителя генерального директора Общества.

6.4.1.4. Плановая идентификация опасностей и оценка рисков в области производственной безопасности осуществляется ежегодно.

6.4.1.5. Внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков в области производственной безопасности проводится в случаях:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения в производственных процессах при планировании любых специальных (нетиповых) работ;
- изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и рисков и/или соответствующих мер управления рисками;
- изменения условий труда и/или порядка выполнения работ, а также при происшествиях, произошедших в структурном подразделении Общества;

6.4.1.6. Результаты идентификации опасностей и оценки рисков в области производственной безопасности оформляются в реестре опасностей и рисков в области производственной безопасности по форме в соответствии с Приложением №4 к настоящему положению.

6.4.2. Оценка уровней профессиональных рисков

6.4.2.1. Оценка уровней профессиональных рисков представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков

6.4.2.3. В целях обеспечения правильности и полноты установления опасностей, воздействующих на работников в процессе трудовой деятельности, а также источников этих опасностей для эффективной реализации процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда в

Обществе разрабатывается и вводится приказом Порядок идентификации и оценки уровня профессиональных рисков.

6.4.2.4. Порядок применяется для разработки:

- локальных нормативных актов по охране труда Общества;
- локальных норм выдачи СИЗ, ДСИЗ и смывающих средств.

6.4.2.5. Идентификация опасностей на рабочих местах проводится посредством:

- сбора исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей;

- нахождения и распознавания опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда;

- нахождения и распознавания опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников;

6.4.2.6. Работники Общества должны быть ознакомлены под роспись с картами оценки уровня профессиональных рисков.

Плановый пересмотр уровней профессиональных рисков проводится 1 раз в 5 лет.

6.4.2.7. Внеплановый пересмотр уровней профессиональных рисков проводится в случаях:

- изменения условий труда;

- расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- изменения законодательных требований, касающихся идентифицированных опасностей;

- по указанию государственных и корпоративных надзорных органов.

При пересмотре проводится повторное ознакомление работников с картами оценки уровня профессиональных рисков.

6.4.2.8. Результаты Оценки профессиональных рисков заносятся в Карту оценки уровня профессиональных рисков по форме в соответствии с Приложением №5 к настоящему положению.

6.5. Организация и проведение медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований работников

6.5.1. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников осуществляется в соответствии с Положением и определяет порядок проведения обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) при поступлении на работу, периодических медицинских осмотров (обследований), в том числе внеочередных медицинских осмотров (обследований), а также обязательного психиатрического освидетельствования работников ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), в том числе в соответствии с нормативными правовыми актами, и

(или) медицинскими рекомендациями. Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее – предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

6.5.2. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования), в том числе в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями (далее – периодические осмотры) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

6.5.3. Предварительные и периодические, в том числе внеочередные медицинские осмотры, проводятся медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющие право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (далее - медицинские организации), подтвержденное соответствующей лицензией на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров и на основании договора на проведение медицинских осмотров работников Общества.

6.5.4. Периодичность и объем предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации, определяются Приложением к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от «28» января 2021г. № 29н.

6.5.6. Обязанности по организации проведения предварительных осмотров возлагаются на отдел кадров, трудовых отношений и социального развития; периодических, в том числе осмотров в центре профпатологии работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (подклассы 3.1 - 3.2), при стаже работы в них 5 лет, а также внеочередных осмотров возлагаются на Медицинскую службу Общества.

6.5.7. Обязательное психиатрическое освидетельствование (далее – Освидетельствование) работника Общества проводится в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Закон РФ от 02.07.1992 г. № 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании", Распоряжением Правительства РФ от 05.12.2022 № 3759-р «Об утверждении Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности», Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование" .

6.5.8. Освидетельствование проходят работники, осуществляющие отдельные виды деятельности в соответствии с видами деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, предусмотренными приложением № 2 к Приказу Минздрава России от 20.05.2022 № 342н.

6.5.9. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

6.5.10. Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее - направление) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.6. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях

6.6.1. В рамках СУОТ работники Общества информируются:

- о Политике и целях в области охраны труда;
- системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- ответственности за нарушение требований охраны труда;
- результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

6.6.2. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 № 894, от 29.10.2021 № 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

6.6.3. При информировании работников в Обществе используются следующие формы доведения информации:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- проведения совещаний;
- изготовление и распространение информационных плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- размещение соответствующей информации в кабинетах и уголках по охране труда;
- проведение инструктажей по охране труда.

6.7. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

6.7.1. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется посредством следующих мероприятий:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы (работа вахтовым методом в филиале ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» - Киринское газодобывающее управление);
- обеспечение перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

6.8. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

6.8.1. В соответствии со статьей 221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством РФ о техническом регулировании.

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников.

Работодатель обеспечивает бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или)

опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств), с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников.

6.8.2. С целью защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются СИЗ, ДСИЗ и СС, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании в Обществе разрабатываются и вводятся приказом следующие документы:

- Порядок обеспечения работников ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;
- Положение о входном контроле средств индивидуальной защиты в ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск»;
- Нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам;
- Нормы выдачи дежурных средств индивидуальной защиты работникам;
- Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты.

6.9. Обеспечение работников молоком

6.9.1. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии со статьей 222 ТК РФ и Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»

6.9.2. В Обществе приказом утверждается Положение о порядке выдачи молока работникам ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск»

6.9.3. Лечебно-профилактическое питание для работников филиала ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» - Кириновское газодобывающее управление не предусмотрено.

6.10. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

6.10.1. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ осуществляется путем включения типовых формулировок по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения во все вновь заключаемые договоры по текущей деятельности Общества, внесенные в Регламент договорной работы Общества.

6.10.2. При этом используется следующий набор возможностей контрагентов или поставщиков по соблюдению требований Общества, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- эффективная связь и координация с уровнями управления Общества до начала работы;
- информирование работников контрагента или поставщика об условиях труда у Общества, имеющих опасностях;
- подготовка по охране труда работников контрагента или поставщика с учетом специфики деятельности Общества;
- контроль выполнения контрагентом или поставщиком требований Общества в области охраны труда.

6.11. Обеспечение безопасности работников при: эксплуатации зданий и сооружений, эксплуатации оборудования, осуществлении технологических процессов, при эксплуатации применяемых инструментов, применении сырья и материалов

Обеспечение безопасности работников при: эксплуатации зданий и сооружений, эксплуатации оборудования, осуществлении технологических процессов, при эксплуатации применяемых инструментов, применении сырья и материалов представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации:

- организация и контроль проведения работ повышенной опасности (порядок проведения работ повышенной опасности определен Приложением №6 к настоящему Положению, перечень работ повышенной опасности определен Приложением №7 к настоящему Положению);
- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения (спецоценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медосмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);
- учет и анализ несчастных случаев, профзаболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда;

- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео- и фотонаблюдения.

6.12. Санитарно-бытовое обеспечение работников

6.12.1. Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях по установленным нормам оборудованы санитарно-бытовые помещения (гардеробные, уборные, душевые, прачечная), помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

6.12.2. Для медицинского обеспечения работников оборудовано по установленным нормам помещение для оказания медицинской помощи (здравпункт), организованы санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

6.13. Обеспечение социального страхования работников

6.13.1 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.13.2. В случае причинения вреда жизни и здоровью застрахованного обеспечение по страхованию осуществляется в соответствии с Федеральным законом независимо от возмещения вреда, осуществляемого в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.

6.14. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

Взаимодействие осуществляется в рамках:

- проверок государственными надзорными органами;
- предоставления статистической отчетности в органы исполнительной власти;

- социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров с органами профсоюзного контроля.

6.15. Реагирование на аварийные ситуации

6.15.1 Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и реагирование являются составной частью системы управления охраной труда в Обществе. В соответствии с этим определены мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию. Эти мероприятия определяют возможный характер и масштаб аварийных ситуаций и предусматривают предупреждение связанных с ними рисков. Все мероприятия разработаны и отражены в Плане мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на подводном добычном комплексе Киринского ГКМ и Плане мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на береговых объектах Киринского ГКМ.

6.15.2. Мероприятия по предупреждению и обеспечению готовности к аварийным ситуациям определяют порядок:

- оповещения и координации действий работников с целью обеспечения защиты всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне;
- предоставление информации соответствующим службам аварийного реагирования и обеспечения их быстрого оповещения при аварии;
- оказание первой помощи, проведение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- подготовки всех работников, включая проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

6.16. Реагирование на несчастные случаи

6.16.1. В целях совершенствования внутренних процессов управления охраной труда, управления профессиональными рисками, связанными с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, предупреждения производственного травматизма и обеспечение улучшения условий труда определен Порядок расследования, оформления и учета микроповреждений (микротравм) работников, несчастных случаев на производстве в Обществе (далее – Порядок).

6.16.3. Порядок определяет процедуры и последовательность следующих процессов:

- порядок регистрации, расследования, оформления и учета микроповреждения (микротравмы);
- расследование, оформление и учет несчастных случаев на производстве;
- обязанности Общества и работника при несчастном случае;

- порядок извещения о несчастных случаях;
- порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев;
- сроки расследования несчастных случаев
- порядок проведения расследования несчастных случаев;
- порядок оформления материалов расследования несчастных случаев;
- порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве;
- рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

6.16.2. Порядок обязателен для выполнения всеми работниками Общества, участвующими в его производственной деятельности, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями либо совершаемых в его интересах.

7. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ.

7.1. Организация контроля функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур обеспечивает:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашения по охране труда, подлежащим выполнению;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

7.2. Применяются следующие основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашения по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

7.3. В Обществе принимается четырехуровневая система административно-производственного контроля (далее – АПК) состояния условий и охраны труда:

- на I уровне АПК руководители работ ежедневно перед началом работ проверяют техническое состояние оборудования, инструментов, приспособлений, рабочего места, физическое состояние работников и готовность их к работе, обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Выявленные недостатки своевременно устраняются и (или) записываются в журналы АПК с указанием ответственных лиц и сроков устранения.

- на II уровне АПК руководители структурных подразделений осуществляют контроль за состоянием условий труда, ведением I уровня АПК. Выявленные недостатки своевременно устраняются и (или) записываются в журналы АПК II уровня с указанием ответственных лиц и сроков устранения;

- III уровень АПК осуществляет ПДК филиала ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» - Кириновское газодобывающее управление. Итоги проверок оформляются актами;

- IV уровень АПК осуществляет ПДК Общества. Итоги проверок оформляются актами.

7.4. В целях устранения несоответствий и замечаний по результатам III и IV уровней АПК разрабатываются корректирующие и предупреждающие действия с назначением ответственных исполнителей и сроков устранения.

7.5. Порядок по организации и проведению административно-производственного контроля (внутреннего аудита) утверждается локальным нормативным актом Общества.

7.6. В рамках контрольных мероприятий используется фото- и видеофиксация.

7.7. Положение о видеофиксации работ повышенной опасности утверждается локальным нормативным актом Общества.

7.8. В Обществе составляется ежегодный анализ о функционировании единой системы управления производственной безопасности, который утверждается генеральным директором.

7.9. В ежегодном анализе отражается оценка следующих показателей:

- достижение целей в области охраны труда;
- анализ изменений во внешних и внутренних факторах;
- анализ изменений в законодательных и иных требованиях;
- анализ изменений в рисках и возможностях;
- результаты мониторинга и измерений;
- результаты оценки соответствия законодательным и иным требованиям;
- результаты аудитов;
- риски и возможности и др.

7.10. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

- абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);

- относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);

- качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

7.11. Для обеспечения внешнего контроля СУОТ привлекается организация, которая проводит аудит функционирования единой системы управления производственной безопасностью.

8. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

8.1. Планирование улучшения функционирования СУОТ устанавливается в зависимости от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательности учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) Первичной профсоюзной организации «Газпром добыча шельф Юно-Сахалинск профсоюз».

8.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей Общества в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работников Общества и Филиалов в области охраны труда;
- эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления и АПК по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов Общества;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

9. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ

9.1. Локальные нормативные акты по охране труда утверждаются генеральным директором Общества.

9.2. Управление документами необходимо для поддержания уровня соответствия деятельности в области производственной безопасности Общества требованиям законодательства Российской Федерации, национальных и корпоративных стандартов.

9.3. Порядок разработки и пересмотра инструкций по охране труда в Обществе устанавливается в соответствии с введенным в действие «Положением о разработке инструкций по охране труда в ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск».

9.4. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, являются:

- акты проверок,
- сведения об инструктажах и обучении работников по охране труда (протоколы);
- журналы учета и акты об авариях, инцидентах, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- отчеты;
- материалы специальной оценки условий труда.

9.5. Документация СУОТ Общества и Филиалов разрабатывается в соответствии с требованиями СТО Газпром 18000.2-005-2021 «Порядок разработки, учета, изменений, признания утратившими силу и отмены документов» и «Положения о порядке разработки, учета, внесения изменений, признания утратившим силу и отмены документов» в ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск».

9.6. Отдел охраны труда Общества ежегодно составляет (обновляет при необходимости) перечень законодательных и иных нормативных документов, содержащих требования охраны труда и промышленной безопасности, применимых к деятельности и организует к нему доступ работников структурных подразделений Общества и Филиалов (размещает на внутреннем информационном портале и в сети «Интернет»).

9.7. Перечень включает:

- законодательные документы, содержащие требования производственной безопасности, применимые к деятельности Общества;
- документы системы стандартизации ПАО «Газпром» и локальные нормативные акты ПАО «Газпром» и Общества;
- межгосударственные и национальные стандарты;
- действующие инструкции по охране труда в структурных подразделениях Общества.

9.8. Хранение документов СУОТ в структурных подразделениях Общества должно обеспечивать:

- доступность;
- возможность быстрого поиска;
- исключение порчи.

9.9. В Обществе имеются базы электронных документов, включающие законодательные, иные нормативные правовые акты и нормативные документы, содержащие требования в области производственной безопасности – «Консультант Плюс», «Техэксперт» и др.

9.10. База электронных документов должна быть надежно защищена от непреднамеренного или намеренного изменения, удаления.

